

Afrapportering studietur til Ukraine fra d. 5. juli til 8. juli 2017

Formålet med turen var, at se forskellige landbrug uden for DK og forstå de markeds kræfter og den produktion vi konkurrerer i mod.

Vi ville gerne se kontrasten mellem små og store landbrug og se hvordan store landbrug hvor dansk viden og forskning er brugt.

Onsdag d. 5 juli 2017

Afrejse fra CPH og ankomst til Lviv i Ukraine, hvor vi lejede en bil og tog ad den gamle vej, til byen Carlos, der ligger i Ivano-Frankivsk region, hvor Kopanky farmen, der er Danoshas hovedfarmen, ligger.

Turen til Carlos ad den gamle vej var en oplevelse i sig selv. Den gamle vej var efterhånden så slidt, at den mere eller mindre havde udviklet sig til en meget hullet markvej med enkelte pletter af asfalt, så vi var godt rystede igennem, da vi ankom til Carlos.

Det var ikke kun de hullede veje, der gav et indtryk, det gjorde de mindre landsbyer vi passerede også. Det var meget traditionelle landsbyer, der ikke have været gennem den helt store udvikling de seneste årtier – på nær mobil telefonen. Hver familie havde deres ko, evt. en gris og en flok høns, udover en frodig indhegnet køkkenhave. I forhold til køerne, så var det meget tydeligt at der var fælles ”hyrdning” af køerne, der var samlet på græsarealer omkring landsbyen og her gik 1-2 hyrder og passede byens 8-12 køer.

Vi fik os indkvarteret på hotellet, der ligesom de andre huse i området, var meget farvestrålende.

Torsdag d. 6. juli 2017

Efter et solidt morgenmåltid, gik turen ud til Kopanky farmen, hvor vi mødtes med Kim, der har været ansat på farmen siden 2012.

Kopanky farmen er en gammel statsfarm, der bag sit hegn huser 6.000 søer og klima grise i de gule renoverede bygninger, der igen har fået deres storhedstid, efter at have stået tomme, siden Sovjet tiden.

På farmen er der udover søer og grise også et biogasanlæg, fodermølle, værksted, landbrugsmaskiner til de 11.000 ha jord, samt egen byggeafdeling, hvor de bl.a. støber beton spalter der bruges til inventar i staldene.

Vi trådte også indenfor og fik hilst på kontorpersonalet og blev introduceret for de ledelsesværktøjer, der bruges i virksomheden. Her fandt vi særligt to redskaber interessante. Dels havde alle lederne deres egen MBO-tavle hængende, hvor der var 4 fokusområder

1. Produktion
2. Effektivitet
3. Innovation/udvikling
4. Integration

Og så var det op til den enkelte leder, at følge op på tavlen og sikre, at der blev handlet på fokusområderne, så det har en positiv virkning på organisationen. Herunder et par eksempler på fokusområder inden for det enkelte område.

- I forhold til 1. produktionen, var et af hovedfokusområderne: Levendefødte grise pr. so
- I forhold til effektiviteten, var et fokusområde: tidsforbruget pr solgt gris
- I forhold til innovation/udvikling var et fokusområde: i forhold til organiseringen i virksomheden og besættelsen af stillinger.
- Og et eksempel på integrationen, var: Omsætningshastigheden af medarbejderne.

Det andet ledelsesredskab vi fandt interessant, var brugen af PIP tavlen, der var en fællestavle for alle ledere. PIP står for possible improvement points.

1 gang om mdr. mødes lederne og snakker om de PIPs, der er og hvordan det går med, at handle på dem. PIPs kommer "gennem" Kaizen tavle, hvor lederne starter med at fordele dem mellem sig og så prioritere opgaverne. Hver mdr. følges der op på emnerne og hvor langt man er kommet med det enkelte tiltag. Og afsluttede opgaver ryger ned i "afsluttet boksen", der er en motivations faktor i sig selv, da den vidnede om en høj effektivitet.

En tavle lederne var meget glade for, og som gjorde en væsentlig forskel i det daglige arbejde.

Fredag d. 7. juli 2017

Marktur i en gammel Lada Niva.

Langt de fleste marker er lejede af lokale landmænd, der har mellem 0.5 ha og 2 ha. Lejen betales dels i korn og kontanter og med flere tusinde lodsejere, er det lidt et kunststykke i sig selv at bevare overblikket.

Landbruget dyrkes effektivt med store moderne landbrugsmaskiner og der dyrkes byg, hvede, rug, majs, raps og sojabønner.

Udfordringen i markbruget er fastholdelse af personale. Det tager tid at lære en ny medarbejder op og selvom man forsøger at holde fast i dem med gode lønninger, er der større landbrug i nærheden, der gerne giver lidt mere for en medarbejder. En anden udfordring i forhold til fastholdelse er Ukrainernes trang til at "låne diesel" eller andre ting. Derfor er udskiftningen af staben over 50 %

Den Ukrainske jord er rigtig god og de moderne maskiner sikre også at der er et godt udbytte.

Lørdag d. 8. juli 2017

På vores vej op i bjergene, kørte vi forbi en af de sits, der ligger ca. 1 times kørsel fra hovedfarmen Kopanky. her er der ca. 4.000 søer og da vi kom forbi, var arbejdsdagen lige startet. Så der kom en bus fyldt med lokale, der skulle på arbejde.

Omsætningen af medarbejderne er en af de helt store udfordringer i Ukraine og medarbejdernes tilgang til arbejde, er en helt anden end den vi kender fra DK. I Ukraine er man meget kortsigtet og har man penge nok i dag, er der ingen grund til at gå på arbejde i morgen.

Og som tidligere nævnt er udfordringen med at kende forskellen på dit og mit også en af de helt store udfordringer, der bl.a. skinner igennem ved at der er 80 vagter ansat, hvilket svare til 10% af de ansatte, til at sikre ordenen på farmene.

Efter en rundtur og en snak med et par af medarbejderne, gik turen op i bjergene, hvor der er et moderne skisportssted, der næsten er på niveau med Østrig – også prismæssig.

Det eneste der var lidt anderledes, var stadig den lille hyrde for lokalsamfundet, der kom vandrende op ad løjperne med de 12 lokale landmænds køer, der skulle på græs.

Søndag d. 9. juli 2017

Gik turen tilbage til Lviv og vi kunne takke af for en dejlige ferie i det skønne Ukraine, der bestemt er endnu et besøg værd.

I forhold til formålet med turen, så giver det god mening, at man flytter en svineproduktion til et land, hvor der er arbejdskraft og hvor der er aftagere til kødet. Fremfor at hente arbejdskraft til landet og så transportere kødet fra f.eks. DK til Ukraine – selvom det selvfølgelig giver konkurrence til os selv.

Endvidere giver det god mening at bruge den viden og forskning, fra Danmark og derved udvikle svineproduktionen i udlandet. Og jeg er ikke bange for, at man kan kopiere og stjæle de kompetencer vi har med fra DK, for det kræver en helt anden kultur og tilgang til ting.

Arbejdsløsheden er enorm i området, så udviklingen af farmen har sat et positivt aftryk, og de danske medarbejdere på farmen, mener også, at de gennem årene har kunnet se en positiv udvikling i det samfund, der er omkring farmen. Der er en mindre arbejdsløshed og folk har råd til at gøre lidt mere, hvilket smitter af på lokalsamfundet. Det er næppe alene den danske svineproduktion i områdets fortjeneste, men mon ikke det har bidraget positivt.